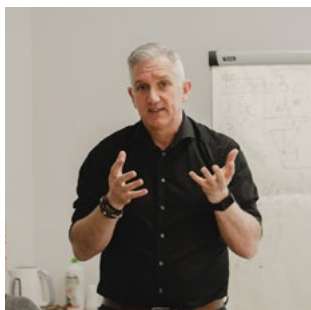
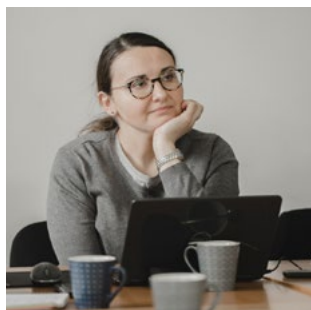
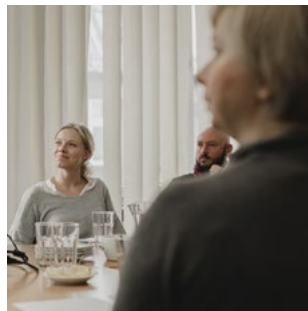
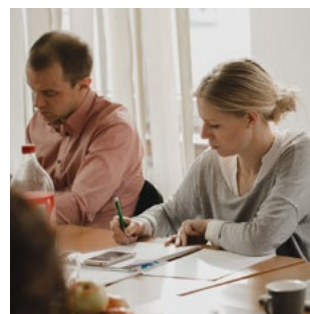
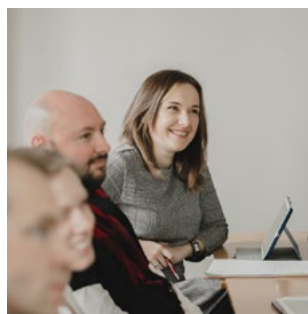


thalento[®]

człowiek
dopasowanie
rezultat



It's about people

Patrząc na firmę
przez pryzmat ludzi,
jakie stoją przed
Tobą wyzwania?

Odkryj rozwiązania Thamento®



Początki Thamento®

Thamento® powstało z potrzeby lepszego zrozumienia funkcjonowania ludzi w organizacji.

Wszystko zaczęło się od grupy konsultantów HR poszukującej rozwiązań, które nie tylko pozwalałyby zbadać osobowość człowieka, ale też jego motywację. Tak, by uzyskać pełny obraz funkcjonowania człowieka w środowisku zawodowym — a następnie umożliwić przełożenie go na konkretny rezultat dla organizacji.

Nie mogąc znaleźć takich rozwiązań na rynku, w 2008, po dwóch latach testów i usprawnień, stworzyliśmy własne. Od 2011 są znane pod nazwą Thamento®. Stworzyliśmy je sami dla siebie — tak, by działały najlepiej, jak to możliwe i nie idąc na żaden kompromis. Ta sama jakość towarzyszy nam do dziś, gdy dostarczamy rozwiązania dla naszych Klientów.



It's about people

Nasza Filozofia

Trzy filary Thamento®



Człowiek

Liczy się wiedza o ludziach

It's About People to więcej, niż slogan. Bo człowiek i wiedza o ludziach są w centrum działania każdej Organizacji. To ludzie tworzą zespoły i sprawiają, że Firma działa — niezależnie od jej wielkości, struktury, czy branży.

TO, CO WIDZIMY PODCZAS ROZMOWY Z DRUGĄ OSOBĄ, TO ZALEDWIE WIERZCHOŁEK GÓRY LODOWEJ

Ile wiemy o danym człowieku w momencie, w którym musimy podjąć decyzję dotyczącą jego dalszej ścieżki zawodowej?

Myśląc o tym, wyobraźmy sobie górę lodową. Dla nas widoczny jest tylko szczyt góry, jej nieznaczna część wystająca ponad powierzchnię wody. To wiedza i umiejętności człowieka — dokładnie tyle, ile jesteśmy w stanie dowiedzieć się podczas dobrze przygotowanej rozmowy. Cała reszta góry lodowej, wraz z jej podstawą, jest schowana pod powierzchnią wody — to wartości, przekonania, poglądy

i przyzwyczajenia człowieka. Wszystko to, co składa się na jego osobowość i motywację.

THALENTO® POZWALA ODKRYĆ TO, CO JEST UKRYTE POD POWIERZCHNIĄ

To właśnie osobowość i motywacja człowieka wpływają na jego zachowanie i sposób, w jaki funkcjonuje w pracy i w zespole. Jak podejmuje decyzje? Czy potrafi dokonywać wyboru szybko i skutecznie? W jakich warunkach lubi pracować? Czy inicjuje działania w zorganizowany, ukierunkowany sposób? Jak nawiązuje i utrzymuje relacje z innymi ludźmi? Czy potrafi pracować zespołowo? Osiągać wspólnie z innymi założone cele? Narzędzia Thalen to® pozwalają odkryć to, czego nie widać na pierwszy rzut oka.



Dopasowanie

Dzisiejsza sytuacja na rynku pracy powoduje, że organizacje nie są już zainteresowane żmudnym poszukiwaniem kandydata idealnego. O wiele bardziej interesuje je możliwość znalezienia kogoś, kto będzie dopasowany do organizacji — nie tylko dzisiaj, ale też w przyszłości, na każdym etapie zawodowej podróży.

Czy ta osoba chce się rozwijać? Czy chce uczyć się nowych rzeczy? Co, jeśli jej obowiązki ulegną zmianie? Czy wtedy nadal będzie chciał pracować w naszej firmie? W czasach, w których jedynym pewnym elementem pracy jest ciągła zmiana, kluczowa staje się chęć do nauki, rozwoju i adaptacji.

Więc gdzie w tym wszystkim jest miejsce Talento®? Wśród ludzi, szukając odpowiedzi na pytania, co kochają robić, co ich motywuje, co napędza do działania i czego oczekują od organizacji.

Talent Life Cycle



Ludzie są największą wartością. Talent Life Cycle opisuje wszystkie etapy ich zawodowej podróży.

*DZIĘKI LEPSZEMU ZROZUMIENIU POTRZEB LUDZI I ORGANIZACJI, THALENTO® DAJE
MOŻLIWOŚĆ STWORZENIA JAK NAJLEPSZEGO DOPASOWANIA — Z KORZYŚCIĄ DLA OBU STRON.*

Rezultat

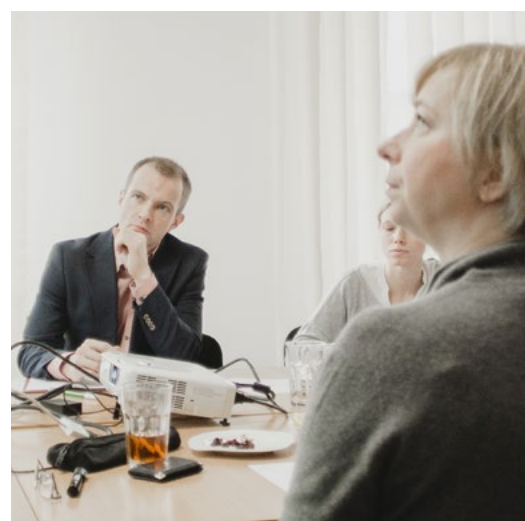
Wiemy, że rezultat jest tym, co dla każdego Przedsiębiorcy liczy się najbardziej.

Żeby osiągnąć odpowiednie wyniki, trzeba zatrudnić odpowiednich ludzi, ponieważ sukces organizacji jest sumą wyników poszczególnych osób. Rozwiązania Thalentto® pomagają przewidzieć, czy dany członek Zespołu może osiągnąć takie wyniki, jakich oczekuje firma.

Jak dopasowanie wpływa na rezultat

Kultura organizacyjna ma bezpośredni wpływ na rezultaty osiągane przez firmę, ponieważ tworzą ją ludzie. Kultura organizacyjna działa jak prąd rzeki — możemy uznać, że nie mamy na nią wpływu i całkowicie się jej poddać, albo świadomie ją pielęgnować, tak, by służyła naszym celom. Dbając o kulturę organizacyjną poprzez odpowiednie dopasowanie osób pracujących w organizacji, ich rozwój, oraz wspieranie pożądaných przez nas postaw i zachowań, jesteśmy w stanie zdecydowanie poprawić rezultaty organizacji.

Wykorzystując wiedzę o ludziach, rozwiązania Thalentto® pozwalają na zbadanie stopnia dopasowania człowieka do zespołu i organizacji oraz optymalizację jego ścieżki rozwoju. To rozwiązania, które pozwalają przewidzieć rezultat.



Dlaczego Thamento®?



Uniwersalne rozwiązania, pozwalające zmierzyć osobowość i motywację każdego Pracownika / Przedsiębiorcy, niezależnie od zajmowanego stanowiska i etapu kariery.



Kompleksowa platforma w chmurze TH Cloud, dzięki której wszystkie rozwiązania Thamento® są dostępne w jednym miejscu.



Według badań przeprowadzonych przez Brytyjskie Towarzystwo Psychologiczne, narzędzia Thamento® cechuje większa **rzetelność i trafność** niż konkurencyjne testy.



Thamento® przechowuje dane w bezpieczny sposób, a cała platforma TH Cloud jest zgodna z RODO.

Thalento® w liczbach

26 języków
50 krajów
>1000

międzynarodowych Klientów,
którzy już zaufali naszym rozwiązaniom



It's about people

O narzędziach Thamento®

Wszystkie narzędzia Thamento® podlegają naukowej walidacji, są zaadaptowane kulturowo pod względem językowym, oraz wykorzystują lokalne grupy normalizacyjne.

> walidacja

Narzędzia Thamento® są rezultatem prac prowadzonych przez Dział Badań i Rozwoju Thamento® NV i zostały poddane szczegółowej ekspertyzie naukowej. Podstawą empiryczną rozwiązań Thamento® jest pięcioczynnikowy model osobowości Costy i McCrae (Big 5) oraz model motywacji Murray'a.

> adaptacja

Narzędzia Thamento® zostały poddane adaptacji kulturowej w każdym kraju, w którym są dostępne. Ich adaptacja to nie tylko przekład na poszczególne języki, ale też uwzględnienie różnic kulturowych kraju tłumaczenia.

> normalizacja

Testy Thamento® spełniają wymóg normalizacji testów psychometrycznych — grupy normalizacyjne są stale aktualizowane w celu zapewnienia najwyższej rzetelności i trafności wyników.

Kwestionariusz TH-PQ



Kwestionariusz Thamento® Personality & Motivation Questionnaire (TH-PQ) wyznacza kryteria i cechy, które decydują o zachowaniu i osiągniętych wynikach w kontekście zawodowym. Kwestionariusz jest narzędziem oceny stosowanym online i mierzy 30 wskaźników działania, zachowań, postawy i motywacji. Zapewnia on sprawdzoną podstawę do opracowywania raportów z naszego bogatego portfolio (informacje na ich temat znajdują się na stronie 12).

Thamento® jest autorem Testów Zdolności Poznawczych i Testów Umiejętności, które są dostępne na różnych poziomach trudności. Ich wyniki podawane są w skali stenowej.



W skład pakietu Testów Zdolności Kognitywnych Thamento® wchodzi Test SCOPE, sprawdzający umiejętność rozumowania abstrakcyjnego, Test S, sprawdzający umiejętność rozumowania numerycznego, oraz Test A, odwzorowujący umiejętność rozumowania werbalnego.



Thamento® oferuje także zestaw Testów Umiejętności, które zostały opracowane tak, by mierzyć określone umiejętności funkcjonalne i efektywność w kontekście zawodowym. Testy są dostępne dla wielu sektorów i branż. Test SNA sprawdza umiejętności szybkiego i dokładnego działania, a Test PNO umiejętności planowania i organizowania zadań.



Raporty Talento®

Kwestionariusz TH-PQ stwarza możliwość generowania na jego podstawie wielu typów raportów. Raporty Talento® są odpowiedzią na potrzebę kompleksowego podejścia do osobowości, motywacji i umiejętności człowieka. W zależności od potrzeby Klienta i tego, czego chce się dowiedzieć z badania, dobieramy najlepszy raport lub zestaw raportów Talento®.



W języku polskim jest aktualnie dostępnych 10 różnych raportów: PERFORM, MANAGE, MOTIVATE, BIG5, Q-SCAN, FLEX, SALES, RETAIL, TeamView, oraz Expert Review.

EXPERT VIEW

Raport Expert Review (Opinia Eksperta) to jedyny raport, który nie jest generowany automatycznie, tylko pisany przez jednego z naszych specjalistów — Certyfikowanych Ekspertów Talento® (poznacie ich na stronie 15). Ekspert Talento® na podstawie raportu PERFORM analizuje wyniki uczestnika badania, a następnie przygotowuje fachową, szczegółową opinię.

TEAM VIEW

Raport TeamView to graficzne przedstawienie wyników wielu uczestników badania kwestionariuszem TH-PQ. Pozwala na porównanie wyników wybranych osób — za jednym kliknięciem można porównać wyniki aż 20 uczestników. Osoby, których wyniki porównujemy, mogą wystąpić w postaci imion i nazwisk lub zupełnie anonimowo, w formie kolorowych symboli. To rozwiązanie szczególnie lubiane przez Menedżerów i Team Leaderów; Dzięki TeamView mogą porównać mocne i słabe strony członków zespołu lub sprawdzić, jak nowy kandydat dopasuje się do reszty zespołu.

Raporty Talento® są skonstruowane w jasny, przejrzysty i czytelny sposób. Aby zinterpretować wyniki kwestionariusza TH-PQ, nie potrzeba dyplomu z psychologii. Jednak Klienci zawsze mają możliwość skorzystania z pomocy Certyfikowanego Eksperta Talento®, który dokona fachowej interpretacji wyników.

Co mówią o nas Klienci

Poniżej dzielimy się opiniami Klientów, którzy już skorzystali z rozwiązań Thamento® Polska.

“Byliśmy pierwszą firmą w Polsce, która skorzystała z rozwiązań Thamento® przy projekcie wyłonienie kandydatów z predyspozycjami do objęcia stanowisk menedżerskich. Podjąłem decyzję o włączeniu nowoczesnego narzędzia do projektu typowego assessment center, by uzyskać poszerzony obraz osobowości, motywacji i potencjału naszych wewnętrznych kandydatów.

Zaufaliśmy Thamento® i dzięki temu otrzymaliśmy skuteczną odpowiedź do podjęcia trafnych decyzji dotyczących awansu i rozwoju naszych Pracowników.”

Łukasz Grochowski

Dyrektor ds. Personalnych
Polska spółka branży paliwowej

“Poznaliśmy rozwiązania Thamento® podczas European Startup Days w 2018 r i postanowiliśmy z nich skorzystać przy budowie programu rozwoju pracowników/menedżerów naszej Firmy. Zależało nam na uchwyceniu „punktu wyjścia” dla posiadanych przez nich kompetencji, ale także na poszerzeniu spektrum wiedzy o ich dominujących cechach osobowości, motywatorach, potencjale, który można rozwijać.

Będąc świadomi faktu, iż nikt nie jest doskonały, zdecydowaliśmy się na przebadanie kwestionariuszem Thamento® całego zarządu i wspólne omówienie wyników podczas dedykowanego warsztatu. Mimo wielu lat doświadczenia zawodowego, odkryliśmy kilka interesujących zależności pomiędzy czynnikami wyróżniającymi nasze osobowości i motywacje, co zamierzamy świadomie wykorzystać w dalszej pracy zespołowej.”

Rafał Zawada

Członek Zarządu
Tameh Polska Sp. z o.o.



It's about people



Co przekonało nas do współpracy z Thalento®?

Zanim zdecydowaliśmy się przystąpić do współpracy z Thalento®, przetestowaliśmy dostępne rozwiązania na sobie. Cały nasz zespół został przebadany kwestionariuszem TH-PQ, dzięki czemu mogliśmy sprawdzić jego wiarygodność. Okazało się, że to, czego na podstawie tego 25-minutowego badania dowiedziałam się o każdym z nas nie tylko pokrywało się z moimi (kilkuletnimi!) obserwacjami o naszym sposobie pracy, ale też pozwoliło mi pogłębić tę wiedzę. Nagle miałam przed sobą jasny, graficzny wgląd w to, co tak naprawdę napędza nas do działania i dlaczego czasem tak trudno jest nam osiągnąć konsensus. Dzięki wynikom testu zrozumiałam, jak poszczególne osoby w zespole wpływają na jego wspólną dynamikę — poza ich oficjalnymi rolami i obowiązkami.

Wiedza, jaką gwarantuje Thalento®, to ogromna wartość dla każdego Szefa, Menedżera lub Team Leadera, który zarządza zespołem lub dopiero musi go stworzyć. To odpowiedź, jak dopasować osobę do funkcji i zespołu, żeby osiągnąć jak najlepsze rezultaty.

Iwona Suchomska
CEO Keystone Consulting
reprezentującej Thalento® Polska

Eksperci Thamento® Polska



Iwona Suchomska

CEO Keystone Consulting



Mirosław Filipski

Business Partner
Keystone Consulting



Romana Petrymusz

Psycholog, Coach



Bartosz Lange

Project Manager, Psycholog



Michał Faron

Trener, Coach



Agnieszka Sabat

Psycholog, Trener



Elżbieta Dobrzańska

Doradca Zawodowy



Magdalena Rudzka

HR Freelancer, Head Hunter



Aneta Hawryluk

Psycholog, Coach





thalento[®] POLSKA

Thalento[®] Polska jest reprezentowane przez
Keystone Consulting Sp. z o.o., wyłącznego partnera
i przedstawiciela Thalento[®] w naszym kraju.

info@thalento.pl

www.thalento.pl

Biuro w Katowicach

ul. Mickiewicza 15
40-951 Katowice
tel./fax: +48 32 200 83 14

Biuro w Warszawie

ul. Podwale 13
00-252 Warszawa
tel./fax: +48 32 200 83 14



Keystone Consulting Sp. z o.o.
jest wyłącznym przedstawicielem
Thalento[®] w Polsce.

biuro@keystone.com.pl
www.keystone.com.pl

Keystone Consulting Sp. z o.o.
40-951 Katowice, ul. Mickiewicza 15
NIP 6342606884 KRS 0000258999